



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЛУЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. К.Э. ЦИОЛКОВСКОГО»



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ»



СОЮЗ
«ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ»

ВЛАДИСЛАВ ШАПША: ПЕРВЫЕ 100 ДНЕЙ НОВОГО ГЛАВЫ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

СОСТАВ ЭКСПЕРТОВ:

Верхоламочкин С.В.,

заведующий Опытным полем РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева

Гагарина С.Н.,

доцент кафедры менеджмента КГУ им. К.Э. Циолковского, к.э.н.

Комиссарова В.И.,

президент Торгово-промышленной Палаты Калужской области

Мокрушин А.Н.,

директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №25» города Калуги

Попов О.Ю.,

и.о. заведующего кафедрой внутренних болезней КГУ им. К.Э. Циолковского,
генеральный директор ООО «Антониус Медвизион - Скорая помощь», к.м.н.

Потехин Р.С.,

исполнительный директор Регионального объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей Калужской области»

Якунина М.В.,

заведующая кафедрой экономики КГУ им. К.Э. Циолковского, к.э.н.

Владислав
Шапша:

**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**



Калуга, 2020

- 23 мая исполнилось **100 дней** с момента назначения Владислава Шапши врио губернатора Калужской области.
- **Смена ключевой фигуры в системе государственной власти региона — событие не рядовое, всегда имеющее большое влияние на политическую и социально-экономическую жизнь региона.**
- Во всем мире «**первые 100 дней**» считаются **рубежной датой, когда традиционно подводятся первые итоги работы.**
- По «**первым 100 дням**» нового президента или губернатора эксперты часто могут определить, какими ключевыми чертами будет характеризоваться его правление: **приоритеты, стиль управления, результативность.**



ОЦЕНКА ЭКСПЕРТОВ: ПРИОРИТЕТЫ

Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

- Буквально с первых шагов на посту первого руководителя Калужской области Владиславу Шапше пришлось действовать в условиях угрозы эпидемии коронавируса.
- От нового главы региона потребовалось решение важнейшей проблемы: **найти способы обеспечить безопасность жизни и здоровья населения и сохранить экономику области.**
- Действия Владислава Шапши свидетельствуют, что он принял этот вызов.
Ключевыми приоритетами его работы в течение всего периода стали:
 - Укрепление системы здравоохранения региона и ее адаптация к условиям борьбы с эпидемией;
 - Меры социальной поддержки населения;
 - Снижение последствий кризиса для экономики региона.



ОЦЕНКА ЭКСПЕРТОВ: ПРИОРИТЕТЫ

- Важной особенностью решений и мер, принимаемых Владиславом Шапшой в качестве руководителя региона, является их ориентированность **на перспективу, на выход из кризисной ситуации, на завтрашний день региона.**
- Одним из существенных преимуществ Вячеслава Шапши в момент назначения было то, что он «свой» — калужский. **Шапша своими действиями подтверждает это — он действительно свой для региона, относится к нему очень лично и ответственно.**

Владислав
Шапша:

**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**



Калуга, 2020

ОЦЕНКА ЭКСПЕРТОВ: СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

- **Системный, взвешенный подход к принятию решений на базе детального анализа ситуации — основа управленческого стиля Владислава Шапши.**
- **Шапша — реалист.** Принимает решения, которые можно выполнить и эффективность которых при этом достаточно высока, умеет использовать те ресурсы, которые ему доступны.
- Новому главе региона удалось выстроить прямую и открытую для обратной связи систему коммуникации с жителями области, **он активно реагирует на проблемы** и подключает к их решению региональные органы власти.
- **Контроль за решением поднятых вопросов** часто осуществляет сам, лично выезжая на места.
- **Стиль прямой коммуникации и оперативного реагирования, характерный для Владислава Шапши, уже становится частью управленческой культуры региона.**



ОЦЕНКА ЭКСПЕРТОВ: СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

- Можно признать, что в первые 100 дней своей работы на посту руководителя Калужской области Владислав Шапша проявил лучшие качества регионального лидера:
 - открытость, умение и готовность напрямую общаться с жителями региона, получать обратную связь и реагировать на нее;
 - способность действовать хладнокровно и принимать взвешенные решения, не терять головы в сложных ситуациях;
 - быструю реакцию на события, решительность.



ОЦЕНКА ЭКСПЕРТОВ: РЕЗУЛЬТАТЫ

Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

- В целом пребывание Владислава Шапши на посту руководителя области можно оценить как **успешный и эффективный опыт**.
- В кратчайшие сроки **система здравоохранения региона была адаптирована** для задач борьбы с угрозой эпидемии коронавируса.
- **В заслугу новому главе региона можно поставить ситуацию в экономике.** По мнению многих экспертов-представителей промышленности и предпринимательского корпуса, взвешенные и решительные действия позволили не только существенно снизить потери для экономики региона, но и приступить к формированию новых контуров ее перспективного развития.
- Владиславу Шапше удалось выстроить **прозрачную систему коммуникации** с жителями региона, что в том числе позволило принимать **оперативные, гибкие и эффективные меры поддержки населения**.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ: СТАРТОВЫЕ УСЛОВИЯ НОВОГО ГЛАВЫ РЕГИОНА

- Показатели Калужской области среди 18 регионов ЦФО (январь-март 2020 г.):
 - Среднемесячная заработная плата — 3 место (40 079 руб);
 - Среднедушевые доходы – 6 место (31 340 руб);
 - Индекс цен на товары и услуги составил 101,3;
 - Объем промышленного производства на душу населения — 1 место (192,3 тыс. руб);
 - Объем инвестиций в основной капитал увеличился в 1,1 раза.
- **Показатели Калужской области достаточно выгодно смотрятся на фоне соседних регионов в условиях сложной экономической ситуации в стране и мире.**

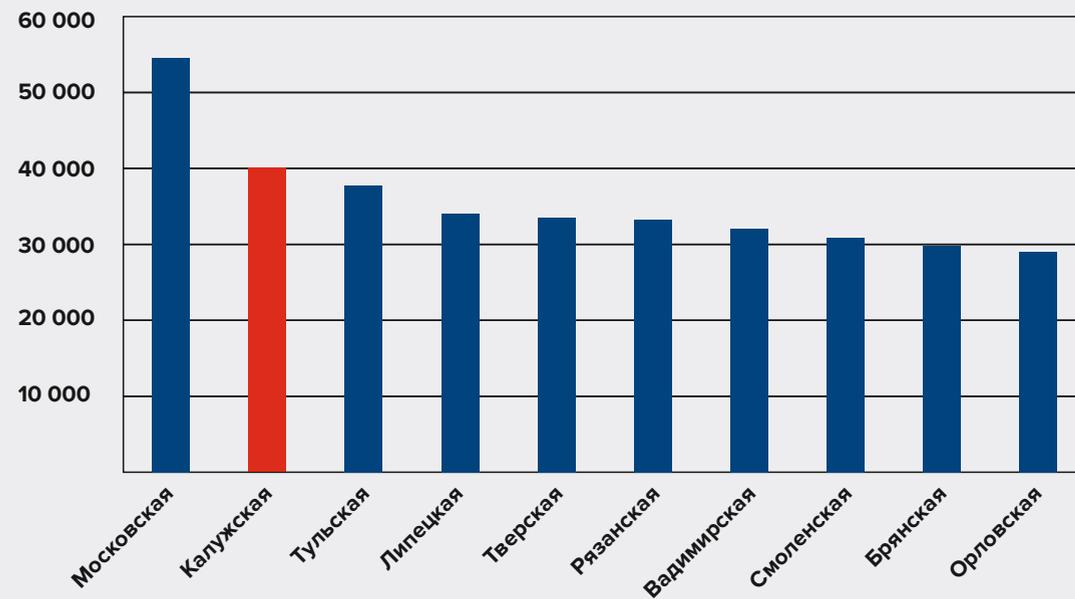
Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**



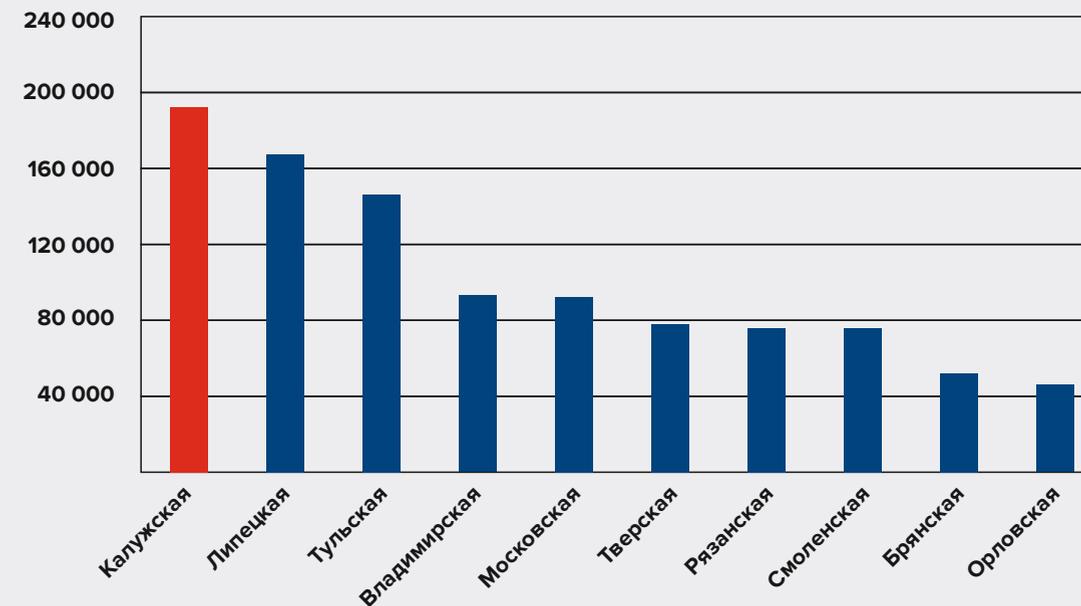
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ: СТАРТОВЫЕ УСЛОВИЯ НОВОГО ГЛАВЫ РЕГИОНА

Владислав
Шапша:
ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ

Среднемесячная заработная плата, руб.
(январь-март 2020 г.)



Объем промышленного производства
на душу населения, тыс. руб. (январь-март 2020 г.)



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

В рамках борьбы с эпидемией коронавируса:

- подготовлены и дооборудованы 19 медицинских стационаров; общее количество койкомест – 1793;
- подготовлено более 1500 новых мест в больницах для лечения заболевших;
- приняты меры по обеспечению стационаров медицинскими кадрами;
- скоординирована маршрутизация заболевших в соответствии с наличием свободных, в том числе реанимационных, коек;

В сфере управления системой здравоохранения:

- поставлены четкие цели развития здравоохранения области;
- сформированы первоочередные, связанные с развитием новой вирусной инфекции, и перспективные задачи;
- проведены первые, но наиболее значимые структурные изменения в системе управления здравоохранением Калужской области.

**Решительные и взвешенные шаги нового главы региона
в значительной степени позволили избежать критического развития событий.**



ПОДДЕРЖКА ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА: РЕШЕНИЯ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

- **Для обеспечения устойчивого развития региональной экономики в условиях кризиса был принят целый ряд мер:**
 - своевременно утвержден перечень системообразующих организаций, куда вошли предприятия, оказывающие существенное влияние на занятость населения, развитие экономики, формирование доходной части бюджета области;
 - предоставление Государственным фондом поддержки предпринимательства Калужской области займов на неотложные нужды предприятий;
 - введение региональных мер по снижению налоговой нагрузки; системная и предметная работа антикризисного штаба, оперативное реагирование на проблемы предприятий и отраслей;
 - обеспечение доступности информации о мерах поддержки для предпринимателей, прямой диалог, расширение каналов коммуникации.
- **Взвешенные, рациональные решения и действия команды Владислава Шапши позволили не допустить масштабного кризиса в регионе, сохранили десятки предприятий и десятки тысяч рабочих мест.**



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА — ЗОНА ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

- **Меры федеральной поддержки** населения и экономики в условиях эпидемии коронавируса **активно дополняются и расширяются региональными:**
 - ежемесячные доплаты из регионального бюджета медикам, работающим с больными коронавирусной инфекцией;
 - дополнительные ежемесячные выплаты для детей от 3 до 7 лет из малоимущих семей.
- **Ряд инициатив главы региона получили развитие на федеральном уровне.** Ярким примером стали меры поддержки самозанятых, введенные в Калужской области.
- Активная работа с предприятиями области по формуле: **поддержка региона в обмен на рабочие места.**
- В дополнение к повышению пособия по безработице запущена программа создания временных рабочих мест на общественных работах.
- **Немедленная реакция на обращения и проблемы жителей региона.**



СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ: ВРЕМЯ СЛОЖНЫХ РЕШЕНИЙ

Владислав
Шапша:
**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

- Опыт дистанционного обучения в условиях угрозы эпидемии коронавируса оказался непростым для всех: учителей, детей и родителей.
- В этой ситуации **новый глава региона проявил основательный и системный подход в управлении**, направленный на **эффективное решение возникающих проблем**.
- **Своевременное вмешательство** главы региона помогло решить многие технические проблемы в работе «Сетевого города. Образование» и существенно облегчить условия прохождения дистанта.
- По инициативе В.В. Шапши принято решение об установлении компенсационных выплат педагогам за работу в особых условиях.
- Решен вопрос о передаче школами во временное пользование семьям компьютеров и ноутбуков для обучения детей: каждая семья могла обратиться в школу для получения оборудования.
- Обеспечена передача школьникам из малообеспеченных семей, которые получают питание за счет областного бюджета, продуктовых наборов.
- Наконец, **решение о досрочном окончании учебного года**, облегчившее жизнь десяткам тысяч семей.



ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ

- Система здравоохранения, которую срочным порядком и экстренными мерами удалось в целом адаптировать к работе в условиях угрозы коронавирусной эпидемии, инертна. Сможет ли она выдержать длительную нагрузку и решить свои системные проблемы – вопрос, от которого гораздо больше будет зависеть оценка результативности Владислава Шапши как главы региона.
- Негативные процессы в экономике региона, возможно, еще только в своей начальной стадии. Падение уровня производства, рост безработицы, снижение доходов населения — уже реальность для региона и эти процессы по-видимому будут нарастать. Важный риск для В.В. Шапши — стать руководителем, занятым решением проблем, а не развитием региона.
- Одним из ключевых в этой связи становится вопрос команды. Принятая от предшественника система управления регионом сейчас действует в мобилизационном режиме. Но рано или поздно В.В. Шапша будет вынужден либо принять традиционные для этой команды стратегию и способы работы, либо, выбрав новые стратегии развития региона, существенно обновить команду, создав тем самым конфликтные зоны среди элит.
- Развитие ситуации в экономике ложится бременем прежде всего на население. Рост негативных настроений, снижение доходов и уровня жизни — ключевой риск для Владислава Шапши как политика. Неизбежное принятие непопулярных мер чем дальше, тем больше будет оказывать воздействие на его репутацию и поддержку населением.

Владислав
Шапша:

**ПЕРВЫЕ
100 ДНЕЙ**

