**Программа повышения квалификации «Менеджмент»**

**Трудоемкость обучения:** 50 час.

**Категория слушателей:** руководители организаций, руководители различных служб и подразделений организаций, руководители проектов

**По окончании обучения выдается:** удостоверение установленного образца о повышении квалификации.

**Программа имеет своей целью** формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для осуществления организационно-управленческой деятельности с целью управления современной организацией, создания собственного бизнеса, оптимизации деятельности уже существующей организации.

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения компетенций:

**слушатель должен знать:**

* фазы жизненного цикла проекта и стандартные шаги по структуризации проекта;
* методы анализа и разработки процедур целеполагания;
* процессы разработки и планирования проектов;
* процессы реализации, контроля, завершения и оценки проектов;
* актуальные подходы к проектно-ориентированному управлению;
* опыт передовых мировых компаний в области управления человеческими ресурсами;
* сущность и содержание основных инструментов управления человеческими ресурсами;

**слушатель должен уметь:**

* обобщать собственный практический опыт и соотносить его с опытом передовых мировых компаний в области управления человеческими ресурсами;
* определять место и роль руководителя в системе управления человеческими ресурсами;
* систематизировать теоретические и практические основы управления персоналом организации;
* сформировать системный подход к управлению человеческими ресурсами организации;
* уметь разрабатывать проекты развития организации;
* проводить стратегический анализ деятельности организации и принимать стратегически важные решения.

**По результатам освоения программы слушатель должен освоить следующие профессиональные компетенции:**

владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);

способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

**Содержание программы:**

1. Стратегический менеджмент;

2. Управление проектами;

3. Управление человеческими ресурсами.