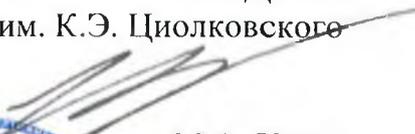


Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Калужский государственный университет
им. К.Э. Циолковского»

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор КГУ им. К.Э. Циолковского


М.А. Казак

«28» апреля 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об эффективном контракте с педагогическими работниками,
относящимися к профессорско-преподавательскому составу
КГУ им. К.Э. Циолковского

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
сотрудников
КГУ им. К.Э. Циолковского


В.Н. Зиновьева

«29» апреля 2021 г.

Принято на основании решения
Ученого совета Университета
протокол № 8
от «29» апреля 2021 г.

Калуга, 2021

1. Назначение и область применения

1.1. Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского» (далее – Университет) разработано в целях:

- повышение престижности и привлекательности работы в КГУ им. К.Э. Циолковского;
- сохранение и развитие кадрового потенциала, призванного обеспечить достижение стратегических целей КГУ им. К.Э. Циолковского;
- обеспечение соответствия оплаты труда работников эффективности их деятельности согласно установленным критериям.

1.2. Основными задачами системы эффективного контракта являются:

- создание прозрачных механизмов системы оплаты труда работников на основе показателей и критериев оценки эффективности их труда, ориентированной на достижение конкретных показателей деятельности каждого конкретного работника и КГУ им. К.Э. Циолковского в целом;
- совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности работников;
- недопущение необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда одной категории работников.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г. № 2190-р;
- Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным Распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Методическими рекомендациями по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденными от 23.09.2021 г.;
- Уставом Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского;
- Коллективным договором между работниками и Университетом;
- Положением об оплате труда работников Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского;
- Положением о системе менеджмента качества Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского.

3. Термины и определения

- Эффективный контракт** – это дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором конкретизированы виды его трудовой деятельности, установлены показатели и критерии оценки эффективности деятельности для поощрения за труд в виде назначения стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты труда и качество выполняемых работ.
- Ключевые показатели эффективности (КРІ)** – это система оценивания эффективности отдельных видов трудовой деятельности преподавателя и их результатов в объеме баллов, рассчитанных с учетом трудозатрат на выполнение соответствующей работы, а также с учетом значимости показателей в различных отчетах о деятельности университета, рейтингах и мониторингах деятельности высших учебных заведений.
- Минимальный набор баллов** – обязательный объем трудовой деятельности по видам в баллах, соответствующий нормам годового рабочего времени ППС, работающим на ставку, где 1 балл равен 1 часу рабочего времени.

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия заключения эффективного контракта с педагогическими работниками, относящимися к ППС, механизм контроля выполнения условий эффективного контракта, методы оценки результатов выполнения возлагаемых эффективным контрактом обязанностей, а также порядок выплаты вознаграждений за достижение показателей, установленных эффективным контрактом в соответствии с перечнем ключевых показателей эффективности (КРІ).

4.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на следующие должности профессорско-преподавательского состава: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой.

4.3. Эффективный контракт заключается с лицами, работающими в университете по основному месту работы (далее преподаватели), а также с лицами, работающими на должностях ППС на условиях внутреннего совместительства. Преподаватели, работающие в университете на условиях внешнего совместительства, могут претендовать на заключение эффективного контракта по настоящему Положению в случае избрания на должность по итогам конкурсной процедуры.

4.4. Настоящее Положение принимается на основании решения Ученого совета Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского, утверждается ректором по согласованию с профсоюзной организацией работников Университета.

4.5. Положение размещается на официальном сайте Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского.

5. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

5.1. Эффективный контракт оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором должны быть указаны: виды трудовой деятельности, минимальный набор баллов для установления базового оклада и показатели

эффективности по таким видам деятельности работника в виде баллов, за выполнение которых назначаются стимулирующие выплаты, а также размер и условия их назначения при достижении ключевых показателей.

5.2. Показатели и значения ключевых показателей эффективности устанавливаются каждый год действия эффективного контракта, на период с 1 сентября по 30 июня.

В случае подписания эффективного контракта после 1 сентября с преподавателем, уже работающим в университете при оценке показателей эффективности учитываются результаты деятельности с 1 сентября по 30 июня.

В случае подписания эффективного контракта после 1 сентября с преподавателем, принимаемым на работу в университет в течение учебного года, минимальный набор баллов устанавливается за период с даты заключения контракта до 30 июня пропорционально времени работы в данном учебном году.

5.3. Для преподавателей, работающих на условиях срочного трудового договора, в календарном году, в котором истекает срок действия трудового договора, срок эффективного контракта ограничивается сроком действия трудового договора. Продление срока трудового договора не является основанием для продления эффективного контракта. После продления трудового договора с преподавателем заключается новый эффективный контракт.

5.4. В случае, когда срок действия эффективного контракта истекает раньше 30 июня, минимальный набор баллов исчисляется пропорционально периоду действия эффективного контракта в учебном году.

5.5. Преподавателю, работающему не на полной ставке, при заключении эффективного контракта, минимальный набор баллов устанавливается пропорционально занимаемой доле ставки.

5.6. Перевод преподавателя, заключившего эффективный контракт, на должность, не относящуюся к должностям, указанным в п. 4.2 Положения, является основанием для прекращения эффективного контракта.

5.7. В случае отсутствия преподавателя, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы (должность), минимальный набор баллов не корректируется, кроме случаев длительного отсутствия (не менее двух месяцев). В случае длительного отсутствия (не менее двух месяцев) минимальный набор баллов может быть скорректирован пропорционально отработанному времени.

5.8. При изменении соответствующей доли ставки (в том числе в связи с оформлением неполного рабочего времени) работника, заключившего эффективный контракт, минимальный набор баллов пересчитывается пропорционально ее изменению и сроку работы на доле ставки.

6. Показатели эффективности деятельности преподавателя

6.1. Преподаватель в соответствии с занимаемой должностью обязан в рамках установленного в трудовом договоре должностного оклада выполнить соответствующие минимальному набору баллов виды трудовой деятельности согласно Приказу о планировании учебных поручений и индивидуального плана работы преподавателя.

6.2. За достижения по ключевым показателям эффективности деятельности преподавателю (КРП), назначаются стимулирующие выплаты.

6.3. Достижение ключевых показателей эффективности деятельности преподавателя определяется посредством начисления баллов. Размеры начисления баллов по каждому показателю в части научно-исследовательской работы определяются в Приложении № 1 к настоящему Положению «Ключевые показатели эффективности (КРП) оценивания трудовой деятельности преподавателя в части достижений в научно-исследовательской работе». Достижения показателей эффективности деятельности преподавателя в части

организационно-методической, воспитательной и спортивной работы определяются в Приложении № 2 «Ключевые показатели эффективности (КРІ) оценивания трудовой деятельности преподавателя в части достижений в организационно-методической, воспитательной и спортивной работе» настоящего Положения».

6.4. Начисленный на основании системы оценивания эффективности деятельности по ключевым показателям эффективности (КРІ) общий объем баллов определяет размер назначаемой преподавателю стимулирующей выплаты.

7. Учет достижения показателей эффективного контракта

7.1. Итоговые показатели эффективности деятельности отражаются в Личном кабинете (далее – ЛК) и затем учитываются соответствующими подразделениями. Учет достижения ключевых показателей эффективности деятельности производится по блокам в соответствии с Приложением № 1 и Приложением № 2 к настоящему Положению.

К учету принимаются достижения только тех показателей, которые отражены в ЛК.

7.2. Первичная отчетность, размещаемая в ЛК, проверяется и подтверждается заведующими кафедрами.

7.3. Обязанность своевременного предоставления для отражения в ЛК информации о достижении установленных показателей эффективности деятельности возложена на преподавателя.

7.4. Департамент научных исследований и информатизации совместно с управлением образовательной политики, управлением культурно-воспитательной деятельности проводит проверку представляемых материалов по КРІ и готовит материалы на комиссию по утверждению ключевых показателей эффективности (КРІ) преподавателей.

7.5. Окончательное утверждение представляемой отчетности в рамках КРІ, а также количество баллов, начисляемых преподавателям, производится решением комиссии по утверждению ключевых показателей эффективности (КРІ) преподавателей. Решение комиссии оформляется протоколом.

7.6. Решение комиссии по утверждению ключевых показателей эффективности (КРІ) преподавателей и количество баллов доводятся до преподавателей в электронном виде, через заведующих кафедрами.

7.7. Преподаватель в случае несогласия с учтенной информацией вправе обратиться в соответствующее подразделение с просьбой о проведении дополнительной проверки и учета информации.

7.8. Итоги результатов достижения показателей эффективности деятельности подводятся в два этапа:

- первый этап за период с 01 февраля до 31 августа в срок до 25 сентября;
- второй этап за период с 01 сентября до 31 января в срок до 25 февраля.

Решением комиссии по утверждению ключевых показателей эффективности (КРІ) преподавателей может быть установлен максимальный размер начисляемых баллов и максимальная сумма выплаты в соответствии с объемом сформированного фонда денежных средств, предусмотренных на указанные цели. По результатам подведения итогов на основании решения комиссии, формируется приказ на установление стимулирующих выплат.

8. Основания, размер и порядок установления стимулирующих выплат по эффективному контракту

8.1. Основанием для установления стимулирующих выплат по эффективному контракту является выполнение ключевых показателей эффективности (КРІ) по видам трудовой деятельности согласно Приложению № 1 и Приложению № 2 к Положению.

8.2. В случае достижения установленных эффективным контрактом ключевых показателей эффективности работнику назначается стимулирующая выплата, размер которой исчисляется по следующей формуле:

$$C = \sum B * ЦБ,$$

где:

C – размер стимулирующей выплаты,

$\sum B$ – сумма баллов, набранная преподавателем в рамках КРІ в соответствии с пунктом 6.4. настоящего Положения;

ЦБ – цена одного балла.

8.3. Цена 1 балла определяется ежемесячно в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, в пределах объема фонда, предназначенного для назначения стимулирующей выплаты на основе ключевых показателей эффективности (КРІ).

8.4. Порядок и сроки осуществления стимулирующих выплат устанавливаются приказом ректора на основании решения комиссии по утверждению ключевых показателей эффективности (КРІ) преподавателей и производятся в дни выплаты заработной платы.

8.5. Преподавателю, уволившемуся до истечения срока соответствующего этапа, итоги по достижению ключевых показателей эффективности не подводятся и стимулирующие выплаты не производятся.

8.6. Преподавателю, получившему дисциплинарное взыскание, стимулирующие выплаты не производятся в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

8.7. Преподаватель обязан предоставлять достоверную информацию в личном кабинете (ЛК) о достижении ключевых показателей эффективности (КРІ) преподавателей по видам трудовой деятельности.

Заведомо ложная, недостоверная информация, предоставленная преподавателем за соответствующий этап, к учету не принимается, стимулирующие выплаты за этот этап не назначаются.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение может быть дополнено и/или изменено в порядке, предусмотренном для его принятия (пункт 4.4 Положения).

9.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором по согласованию с профсоюзной организацией работников Университета на основании решения Ученого совета Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского.

Приложение № 1 к Положению об эффективном контракте КГУ им. К.Э. Циолковского «Ключевые показатели эффективности (KPI) оценивания трудовой деятельности преподавателя в части достижений в научно-исследовательской работе».

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА		Баллы	Подтверждающие документы	Способ подтверждения
1	Подготовка, проведение предметных олимпиад, конкурсов, студенческих научных конференций (учитывается не более 3-х организаторов):			Приказ ректора, наличие конференции в плане работы совета, виза директора Департамента информатизации и научных исследований	Скан документа
	1.1	на региональном и вузовском уровне	10		
	1.2	на федеральном уровне (под эгидой Минобрнауки РФ, федеральных министерств, государственных корпораций)	30		
	1.3	на международном уровне	40		
2	Участие студента (команды) под руководством преподавателя в предметных олимпиадах, конкурсах:			Приказ ректора	Скан документа
	2.1	на федеральном уровне (под эгидой Минобрнауки РФ, федеральных министерств, государственных корпораций)	15		
	2.2	на международном уровне	20		
3	Победа/призерство студента (команды) под руководством преподавателя в предметных олимпиадах и конкурсах:			Копия диплома (свидетельства, сертификата)	Скан документа
	3.1	на региональном и вузовском уровне	20		
	3.2	на федеральном уровне (под эгидой Минобрнауки РФ, федеральных министерств, государственных корпораций)	30		
	3.3	на международном уровне	50		
4	Работа в совете по НИРС университета:			Приказ ректора	Скан документа
	4.1	в качестве председателя	35		
	4.2	в качестве секретаря	10		

5	Работа в СНО института		25	Распоряжение директора института об утверждении состава СНО; отчет о работе СНО за истекший период, подтвержденный директором; план работы на год, утвержденный директором; оценка работы от директора департамента научных исследований и информатизации	Скан документа
	5.1	в качестве координатора			
	5.2	в качестве научного куратора кафедры	15		
6	Руководство студенческим научно-исследовательским кружком		25	Копия распоряжения о создании научного кружка директора института, рабочая программа, утвержденная председателем СНО института, утвержденный список членов кружка, отчет о работе кружка за истекший период, утвержденный председателем СНО института	Скан документа
7	Руководство студенческой научной экспедицией		75	Приказ ректора, отчет о проведении и иные подтверждающие документы (экспедиция должна быть внесена в план деятельности научного кружка)	Скан документа
8	Подача заявки на грант с участием университета		25	Копия заявки, скриншот страницы с указанием организации, создающей условия для реализации проекта	Скан документа
9	Средства, полученные по хоз. договорам из внебюджетных источников (за каждую 1 тыс. рублей, остающихся на счёте КГУ)		2	Выписка из бухгалтерии	Скан документа
10	Получение гранта РФ, РФФИ, Правительства Российской Федерации, Президента Российской Федерации и других грантодателей, при условии заключения договора с университетом (за каждые 100 тыс. рублей, остающихся на счёте КГУ)		70	Выписка из бухгалтерии	Скан документа
11	Участие в НИР студентов и аспирантов КГУ им. К.Э. Циолковского (за 1 студента, получившего оплату за участие в НИР)		20	Копия трудового договора	Скан документа

12	Подготовка монографии/коллективной монографии (опубликованная монография в печатном или электронном виде, имеющая шифр ISBN) (с указанием доли каждого автора)	200 (баллы делятся на всех соавторов)	Монография (копия титульного листа, оглавления, копии листов с утверждением, рецензентами, учетными показателями и показателями объема)	Скан документа
13	Публикация монографии за рубежом (кроме стран СНГ) (опубликованная монография в печатном или электронном виде, имеющая шифр ISBN) (с указанием доли каждого автора)	300 (баллы делятся на всех соавторов)	Монография (копия титульного листа, оглавления, копии листов с утверждением, рецензентами, учетными показателями и показателями объема)	Скан документа
14	Рецензирование учебников, учебных пособий, монографий, научных статей и докладов	5	Копия рецензии, копия выходных данных рецензируемого материала (в которых должны быть указаны ФИО рецензентов)	Скан документа
15	Работа по изданию университетских журналов	Главный редактор - 50, Рецензент из состава ред. коллегии - 10	Подтверждение не требуется	Указание выходных данных
16	Публикация статей в научных изданиях:			
	16.1	в научных журналах, индексируемых в РИНЦ	60 (баллы делятся на всех соавторов)	Скан титульной страницы журнала, скан страниц с содержанием, скан страниц со статьей
	16.2	в изданиях, включенных в перечень ВАК	150 (баллы делятся на всех соавторов)	Скан страницы научно-электронной библиотеки с информацией, посвященной научному журналу, скан титульной страницы журнала, скан страниц с содержанием, скан страниц со статьей, ссылка на электронный ресурс
	16.3	в изданиях, включенных в международные реферативные базы данных научных публикаций (Web of Science и Scopus)	500 (баллы делятся на всех соавторов)	Скан перечня журналов, входящих в международную базу данных, скан титульной страницы журнала, скан страниц с содержанием, скан страниц со статьей, ссылка на электронный ресурс
17	Публикация совместных со студентами (или под руководством преподавателя) статей в научных изданиях:			Скан документа

	17.1	в научных журналах, индексируемых в РИНЦ	70 (баллы делятся на всех соавторов, доля студентов не учитывается)	Скан титульной страницы журнала, скан страниц с содержанием, скан страниц со статьями	
	17.2	в изданиях, включенных в перечень ВАК	165 (баллы делятся на всех соавторов, доля студентов не учитывается)	Скан страницы научно-электронной библиотеки с информацией, посвященной научному журналу, скан титульной страницы журнала, скан страниц с содержанием, скан страниц со статьями	
	17.3	в изданиях, включенных в международные реферативные базы данных научных публикаций (Web of Science и Scopus)	520 (баллы делятся на всех соавторов, доля студентов не учитывается)	Скан перечня журналов, входящих в международную базу данных, скан титульной страницы журнала, скан страниц с содержанием, скан страниц со статьями, ссылка на электронный ресурс	
	18	Публикация статей в сборнике научных трудов региональной университетской научно-практической конференции КГУ им. К.Э. Циолковского	40 (баллы делятся на всех соавторов)	Подтверждение не требуется	Указание выходных данных
	19			Приказ ректора, программа (Количество баллов делится на всех указанных в приказе организаторов)	Скан документа
	Организация и проведение очных/онлайн научных конференций на базе университета (баллы делятся на всех организаторов)				
	19.1	регионального уровня	80		
	19.2	всероссийского уровня	120		
	19.3	международного уровня (с участием не менее чем 3-х иностранных докладчиков)	180		
	20			Сборник (копия титульного листа, оглавления, копии листов с утверждением, рецензентами, учетными показателями и показателями объема)	Скан документа
	Подготовка сборника научных материалов (научных трудов) научной конференции (опубликованный сборник в печатном или электронном виде, имеющий шифр ISBN КГУ им. К.Э.Циолковского) (с указанием участия в качестве ответственного редактора, редактора, корректора, переводчика). При условии, что не было выделено специально гранта! // баллы делятся на участников редакционной коллегии)				
	20.1	всероссийского уровня	100 (независимо от п.л.)		

	20.2	международного уровня	160 (независимо от п.л.)		
21		Государственная регистрация программ для ЭВМ	50	Подтверждающий документ	Скан документа
22		Регистрация патента	200	Копия свидетельства о регистрации патента	Скан документа
23		Оформление лицензионных договоров с КГУ им. К.Э. Циолковского на использование патентов	40	Копия договора	Скан документа
24		Лицензионные договоры на право использования объектов интеллектуальной собственности, заключенные с другими организациями	250	Копия договора	Скан документа
25		Средства, полученные по лицензионным договорам на право использования объектов интеллектуальной собственности, заключенным с другими организациями (за каждые 100 тыс. рублей, поступивших на счёт КГУ)	70	Справка из бухгалтерии	Скан документа
26		Руководство научными центрами, лабораториями, научными школами	25	Положение, план работы, перечень достигнутых результатов за отчетный период, заключение профильных советов	Скан документа
27		Научное руководство соискателями ученых степеней кандидатов наук из числа аспирантов и ППС университета		Приказ Минобрнауки РФ о присвоении ученой степени	
	27.1	за каждого защитившегося в год, следующий за окончанием аспирантуры	500		Скан документа
	27.2	за каждого защитившегося	300		
28		Оппонирование диссертации на соискание ученой степени кандидата/доктора наук		Приказ	Скан документа
	28.1	кандидата наук	30		
	28.2	доктора наук	50		

29	Работа в качестве члена диссертационного совета КГУ или сторонней организации	25	Приказ Минобрнауки РФ	Скан документа
30	Успешная защита кандидатской диссертации	500	Приказ Минобрнауки РФ о присвоении ученой степени	Скан документа
31	Успешная защита докторской диссертации	700		Скан документа
32	Получение ученого звания "доцент"	100		Скан документа
33	Получение ученого звания "профессора"	200		Скан документа
34	Региональные профессиональные конкурсы, организованные Правительством, Губернатором, Министерством образования Калужской области и др. органами исполнительной власти и их подведомственными организациями	Участие - 40 Победа - 60	Приказ ректора, работа, поданная на конкурс, копия диплома, протокол и иные подтверждающие документы	Скан документа
35	Очные всероссийские профессиональные конкурсы, организованные Президентом РФ, Правительством РФ, Министерством образования РФ и их подведомственными организациями, гос. корпорациями	Участие - 60 Призерство - 100 Победа - 150	Приказ ректора, работа, поданная на конкурс и иные подтверждающие документы	Скан документа
36	Очное участие в конференциях			
	36.1	во всероссийских конференциях	доклад на секции - 50 доклад на пленарном заседании - 80	Приказ ректора, программа конференции и/или сертификат участника, и/или приглашение на конференцию
	36.2	в международных конференциях	доклад на секции - 50 доклад на пленарном заседании - 100	

	36.3	в зарубежных конференциях	доклад на секции - 100 доклад на пленарном заседании - 150
37	Значение индекса Хирша (по РИНЦ)		
	Показатель результативности:		
	1	50	
	2	70	
	3	90	
	4	110	
	5	130	
	6	150	
	7	180	
	8	210	
	9	240	
	10	270	
	11	310	
	12	350	
	13	390	
	14	430	
	15	500	
>15	500 + 50 за каждый превышающий шаг показателя		

Скриншот значения показателя с указанием
ФИО автора или ссылка на показатель
цитирования в БД РИНЦ

Скриншот значения
показателя с указанием
ФИО автора или ссылка
на показатель
цитирования в БД РИНЦ

38	Количество цитирований публикаций автора за отчётный период в базе данных РИНЦ (без учета самоцитирования// баллы начисляются один раз за год, в февральском сборе)	5 (За каждое цитирование)
39	Количество цитирований публикаций автора за отчётный период в базе данных Web of Science и / или Scopus (баллы начисляются один раз за год, в февральском сборе)	100 (За каждое цитирование)

Скриншот значения показателя с указанием ФИО автора или ссылка на показатель цитирования в базе РИНЦ	Скриншот значения показателя с указанием ФИО автора или ссылка на показатель цитирования в базе РИНЦ
Скриншот значения показателя с указанием ФИО автора или ссылка на показатель цитирования в Scopus и / или WoS	Скриншот значения показателя с указанием ФИО автора или ссылка на показатель цитирования в Scopus и / или WoS

Приложение № 2 к Положению об эффективном контракте КГУ им. К.Э. Циолковского "Ключевые показатели эффективности (KPI) оценивания трудовой деятельности преподавателя в части достижений в организационно-методической, воспитательной и спортивной работе".

№п/п	НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	Баллы	Подтверждающие документы	Способ электронного подтверждения	
Учебно-методическая работа					
1	Работа в советах по видам образования в качестве председателя (за каждый совет).	25	Приказ об утверждении состава совета	Скан документа	
2	Работа в советах по видам образования в качестве члена (за каждый совет).	7,5	Приказ об утверждении состава совета, оценка председателем совета степени участия в работе	Скан справки от председателя	
3	Работа в ФУМО.	20	Приказ об утверждении состава ФУМО	Скан документа	
4	Уполномоченный по трудоустройству выпускников	30	Приказ об утверждении уполномоченных по трудоустройству	Скан документа	
5	Уполномоченный по качеству по кафедрам.	10	Приказ об уполномоченном по качеству		
6	Участие студента (команды) под руководством преподавателя в творческих конкурсах, художественных выставках, проводимых по профилю образовательной программы:		Приказ ректора	Скан документа	
	6.1	на региональном и вузовском уровне			10
	6.2	на федеральном уровне (под эгидой Минобрнауки РФ, федеральных министерств, государственных корпораций)			15
	6.3	на международном уровне			20
7	Победа/призерство студента (команды) под руководством преподавателя в творческих конкурсах, проводимых по профилю образовательной программы:		Копия диплома (свидетельства, сертификата)	Скан документа	
	7.1	на региональном и вузовском уровне			20

	7.2	на федеральном уровне (под эгидой Минобрнауки РФ, федеральных министерств, государственных корпораций)	30		
	7.3	на международном уровне	50		
	8	Издание, переиздание учебных пособий и учебно-методических материалов для использования в образовательном процессе КГУ, в том числе и подготовка и выпуск электронного издания для использования в образовательном процессе (в соответствии с ГОСТ Р 7.0.83-2013 СИБИД)	50	Наличие рекомендации совета по педагогическому образованию, естественнонаучному образованию, гуманитарному образованию, с присвоенным индексом ISBN. Баллы делятся на всех участников	Скан документа с выходными данными
	9	Разработка учебников с грифами федеральных государственных органов	400	Приказ государственного органа, присваивающий право	Скан документа
	10	Научно-методическое руководство ООП бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры	100	Приказ о руководстве ООП, размещение актуальной версии ООП на сайте	Указать название программ, без электронного подтверждения
Воспитательная и спортивная работа					
	11	Кураторство на 1 курсе	30	Приказ ректора о назначении кураторов. Отчет о работе за период с визой директора института	Скан документа
	12	Организация внеуниверситетских мероприятий воспитательной направленности (за мероприятие).	30	Приказ или распоряжение о проведении мероприятия + отчет, подписанный директором института и начальником Управления культурно-воспитательной деятельности	Скан документа
	13	Организация университетских мероприятий воспитательной направленности (за мероприятие).	20	Приказ или распоряжение о проведении мероприятия + отчет, подписанный директором института и начальником Управления культурно-воспитательной деятельности	Скан документа
	14	Организация институтских мероприятий воспитательной направленности (за мероприятие).	15	Приказ или распоряжение о проведении мероприятия + отчет, утвержденный директором института".	Скан документа

15	Организация кафедральных мероприятий воспитательной направленности (за мероприятие).	10	Приказ/распоряжение о проведении мероприятия; отчет, утвержденный директором института	Скан документа
16	Подготовка и проведение спортивных праздников, и соревнований регионального уровня (за мероприятие)	30	Положение о проведении спортивного праздника/соревнования; отчет, утвержденный директором института/руководителем спортивного клуба	Скан документа
17	Подготовка и проведение спортивных праздников и спортивных соревнований университетского уровня (за мероприятие)	20	Приказ/распоряжение о проведении мероприятия; отчет, утвержденный директором института	Скан документа
18	Победа/призерство команды (студента) под руководством преподавателя:		Заявка, подписанная ректором, копия диплома. Отчет, утвержденный руководителем спортивного клуба.	Скан документа
	в международных соревнованиях	50		
	во всероссийских соревнованиях	30		
	в региональных соревнованиях	20		
Прочее				
19	Выполнение отдельных поручений руководства	по усмотрению комиссии КРІ	Решение ректора	Скан подтверждающих документов и ссылки на интернет-страницы

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

**федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Калужский государственный университет
им. К.Э. Циолковского»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников КГУ им. К.Э. Циолковского



В.Н. Зиновьева

2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор КГУ им. К.Э. Циолковского



М.А. Казак

2026 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об эффективном контракте с педагогическими работниками,
относящимися к профессорско-преподавательскому составу
КГУ им. К.Э. Циолковского**

Принято на основании решения
ученого совета Университета
протокол № 5
от «16» 02 2026 г.

На основании п. 9.1 Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу КГУ им. К.Э. Циолковского (далее – Положение), внести в Положение следующее дополнение:

1. Раздела 8 Положения дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:
«8.8. Стимулирующие выплаты осуществляются (рассчитываются) пропорционально отработанному времени».
2. Настоящие дополнения в Положение вступают в силу в порядке, предусмотренном п. 4.4 Положения.