**Деятельность органов государственной власти в условиях современных**

**социально-политических трансформаций.**

**Трудоемкость обучения:** 36 час.

**Категория слушателей:** лица, имеющие высшее образование; лица, получающие высшее образование.

**По окончании обучения выдается:** удостоверение установленного образца о повышении квалификации

**Программа имеет своей целью** совершенствование и (или) овладение слушателями новыми компетенциями, необходимыми для организации и осуществления профессиональной деятельности в сфере государственного управления.

В условиях современных социально-политических трансформаций общественного развития в центре внимания государственного управления стоят новые формы и методы общественно-политической работы. Необходимость взаимодействия с населением отслеживая социально-политические тренды, осуществляя мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности государственного органа.

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения компетенций:

**слушатель должен знать:**

* классификацию моделей государственной политики;
* задачи, сроки, ресурсы и инструменты государственной политики;
* понятие, процедуру рассмотрения обращений граждан.

**слушатель должен уметь:**

* подготавливать методические рекомендации, разъяснения;
* подготавливать аналитические, информационные и другие материалы;
* организовывать и проводить мониторинг применения законодательства.

**Содержание программы:**

Формы и методы общественно-политической работы.

Отслеживание основных этнополитических трендов.

Основы информационной политики.

Организация работы по повышению доверия граждан к институтам государственной власти.

Анализ психологической устойчивости населения.

Подготовка срезов мнений граждан. Отслеживание реакции населения на изменения в политике.

Организация мониторинга, анализа и прогнозирования развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности государственного органа.

Проведение мониторинга морально-политического и психологического состояния государственных служащих и работников, определение уровня управленческого, профессионального и личного авторитета руководителей структурных подразделений, формирование благоприятного климата в коллективе.