

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Калужский государственный университет
им. К.Э. Циолковского»

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор КГУ им. К.Э. Циолковского

М.А. Казак



«24» марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об эффективном контракте с директорами институтов
КГУ им. К.Э. Циолковского

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации преподавателей и сотрудников
КГУ им. К.Э. Циолковского

В.Н. Зиновьева



«24» марта 2022 г.

Принято на основании решения

Ученого совета Университета
протокол № 7
от «24» марта 2022г.

Калуга, 2022 г.

1. Назначение и область применения

1.1. Положение об эффективном контракте с директорами институтов, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского» (далее - Положение), разработано в целях развития мотивации и стимулирования труда работников, обеспечивающих связь между повышением оплаты труда и результатами деятельности.

1.2. Основными задачами настоящего Положения являются:

- формирование системы материальных стимулов для директоров институтов, повышение их заинтересованности в качестве и результативности своего труда;
- повышение результативности и качества выполняемой работы, создание условий для профессионального роста;
- улучшение показателей эффективности деятельности КГУ им. К.Э. Циолковского и учет вклада в это каждого работника;
- недопущение необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда одной категории работников.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г. № 2190-р;
- Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным Распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и

муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол N 11;

- Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы, утвержденного Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 09.04.2021;
- Уставом Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского;
- Коллективным договором между работниками и Университетом;
- Положением об оплате труда работников Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского.

3. Термины и определения

Эффективный контракт – это дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором конкретизированы виды его трудовой деятельности, установлены показатели и критерии оценки эффективности деятельности для поощрения за труд в виде назначения стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты труда и качество выполняемых работ.

Ключевые показатели эффективности (KPI) директоров институтов – это система оценивания эффективности отдельных видов трудовой деятельности директоров институтов и их результатов в объеме баллов, рассчитанных с учетом эффективности выполнения соответствующей работы.

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия заключения эффективного контракта с директорами институтов, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, механизм контроля выполнения условий эффективного контракта, методы оценки результатов выполнения возлагаемых эффективным контрактом обязанностей, а также порядок выплаты вознаграждений за достижение показателей, установленных эффективным контрактом в соответствии с ключевыми показателями эффективности.

4.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на директоров институтов, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

4.3. Эффективный контракт заключается с лицами, работающими в Университете по основному месту работы.

4.4. Настоящее Положение принимается Ученым советом Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского и утверждается ректором по согласованию с Профкомом работников.

4.5. Положение размещается на официальном сайте Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского.

5. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

5.1. Эффективный контракт оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором должны быть указаны показатели эффективности по видам деятельности работника, за выполнение которых назначаются стимулирующие надбавки.

5.2. Показатели и значения ключевых показателей эффективности устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

6. Показатели эффективности деятельности директоров институтов

6.1. Показатели эффективности деятельности директоров институтов, перечисленные в Приложении № 1 к настоящему Положению, отражают качественные и количественные параметры функционирования институтов. Они установлены в соответствии с их значимостью при оценке эффективности и результативности управленческой политики реализуемой руководством института, а также с учетом значимости показателей в различных отчетах о деятельности Университета, рейтингах и мониторингах деятельности высших учебных заведений.

6.2. Показатели эффективности деятельности директоров институтов включают в себя:

- показатели, отражающие эффективность работы со студенческим контингентом, в которые входят как параметры, отражающие количественное изменение контингента, так и его качественный состав, в разрезе по направлениям подготовки;

- показатели, характеризующие качественный уровень обучения студентов;

- показатели, отражающие объем нагрузки на директоров институтов, связанный с реализацией учебных программ и работе со студенческим контингентом;

- показатели, характеризующие качество финансового менеджмента.

7. Основания, размер и порядок установления стимулирующих выплат по эффективному контракту

7.1. Стимулирующие выплаты для директоров институтов устанавливаются два раза в год, периодами по пять месяцев, на основании приказа ректора.

7.2. Размер фонда, предназначенного на осуществление стимулирующих выплат директорам институтов (далее - Фонд), устанавливается в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и согласуется с главным бухгалтером.

7.3. Согласно Приложению № 1 к настоящему Положению, для каждого показателя устанавливается определенное количество баллов. Сумма выплаты для каждого директора института определяется по формуле:

$$V_j = B_j * C, \text{ где}$$

V_j - сумма выплаты директору института,

B_j – сумма баллов, набранных директором института по всем показателям,

C – стоимость балла (руб.).

Стоимость балла определяется согласно формуле:

$$C = \Phi \div \sum B_j, \text{ где}$$

Φ – фонд, предназначенный для стимулирующих выплат директорам институтов (руб.)

$\sum B_j$ – сумма баллов, набранная всеми директорами институтов.

8. Заключительные положения

8.1. Ректор Университета вправе:

- принимать решения о корректировке объемов Фонда в период осуществления стимулирующих выплат;

- приостановить начисление стимулирующих выплат, назначаемых директорам институтов;

- в случае необходимости отменить ранее назначенные выплаты.

8.2. Настоящее Положение может быть дополнено или изменено в порядке, предусмотренном для его принятия.

8.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором по согласованию с Профкомом работников на основании решения Ученого совета Университета.

Приложение № 1 к Положению об эффективном контракте с директорами институтов КГУ им. К.Э. Циолковского

№ п/п	Показатель	Методика расчет	Вес показателя	Комментарии
1	Приведенный контингент (Подсчет ведется по данным за I и III квартал)	Рассчитывается по формуле: $N = \frac{NSI}{(NSU/NI)}$, где N - доля приведенного контингента института относительно среднего значения по университету; NSI - численность приведенного контингента института; NSU - численность приведенного контингента университета; NI - количество институтов	Макс. значение 10 баллов	Начисляемое количество баллов определяется по формуле: $AP = N * 10$, где N- доля приведенного контингента института относительно среднего значения по университету; AP - фактическое значение начисляемых баллов, максимальное значение AP = 10
2	Доля (процент) обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе (гос. задание / договорная основа)	Рассчитывается по формуле: $Z = \frac{V}{N} * 100$, где Z-процент обучающихся, успешно завершивших обучение (гос. задание / договорная основа); V - численности контингента института на выпускном курсе; N - численность курса при наборе Баллы начисляются в соответствии со следующими критериями: 95-100 - 5 баллов, 90-95 - 4 балла, 85-90 – 3 балла, 80-85 – 2 балла, 75-80 - 1 балл	Гос. задание – макс. 5 баллов, Договорная основа – макс. 5 баллов	(Подсчет ведется по данным за III квартал)

3	Доля (процент) выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по соответствующим направлениям подготовки/специальностям высшего образования, от общего количества выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении	<p>Рассчитывается по формуле:</p> $C = CS/TS * 100$, где C - процент выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении; CS - фактическая численность выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении; TS - общая численность студентов, обучавшихся по договорам о целевом обучении	10 баллов	<p>Баллы начисляются при достижении целевых значений Целевое значение – более 75%</p> <p>(Подсчет ведется по данным за III квартал)</p>
4	Уровень финансовой дисциплины/отсутствие нарушений в предоставлении финансовой документации (Подсчет ведется по данным за I и III квартал)	Отсутствие студентов, имеющих финансовую задолженность на контрольную дату/отсутствие нарушений	10 баллов	Баллы начисляются при условии 100% оплаты на контрольную дату и отсутствия замечаний
5	Объем финансовых средств, привлекаемых на выполнение научных и практико-ориентированных исследований, а также иных работ	<p>1 место - 10 баллов, 2 место – 9 баллов, 3 место - 8 баллов 4 место – 7 баллов, 5 место - 6 баллов, 6 место – 5 баллов, 7 место - 4 балла, 8 место - 3 балла, 9 место - 2 балла, 10 место - 1 балл, отсутствие привлеченных средств - 0 баллов Подсчет ведется нарастающим итогом</p>	Макс. значение 10 баллов	Начисление баллов производится на основании места, которое занимает институт по объему привлеченных средств
6	Средний балл вступительных испытаний (единый государственный экзамен и дополнительные вступительные испытания творческой направленности) обучающихся, принятых на обучение	Пороговые значения среднего балла по ЕГЭ - 70 баллов	10 баллов	Баллы начисляются при достижении порогового значения показателя (Подсчет ведется по данным за III квартал)

7	Доля (процент) выпускников, трудоустроившихся после окончания обучения в текущем году от общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования	Пороговое значения по трудоустройству - не менее 90%	10 баллов	Баллы начисляются при достижении порогового значения показателя (Подсчет ведется по данным за III квартал)
8	Выполнение мероприятий по реализации плана воспитательной работы университета и института	Начисляемое количество баллов определяется по формуле: $VP = V * 10$, где V - доля (процент) выполнения плана VP - фактическое значение начисляемых баллов	Макс. значение 10 баллов	(Подсчет ведется по данным за I, II, III, IV квартал)
9	Доля (процент) обучающихся успешно прошедших промежуточную сессию (абсолютная успеваемость)	90% и более - 10 баллов, 80% - 90% - 5 баллов, менее 80% - 0 баллов	10 баллов	Баллы начисляются при достижении порогового значения показателя (Подсчет ведется по данным за I и III квартал)
10	Доля (процент) обучающихся, завершивших с отличием обучение по образовательной программе высшего образования, от общей численности обучающихся	Рассчитывается по формуле: $ZO = VO / V * 100$, где ZO - процент обучающихся, успешно завершивших обучение с отличием, VO - численность выпускников, успешно завершивших обучение с отличием; V - численности контингента института на выпускном курсе; Показатель определяется по доле студентов, окончивших обучение с отличием. Более 20%	10 баллов	Баллы начисляются при достижении порогового значения показателя (Подсчет ведется по данным за III квартал)

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

**федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Калужский государственный университет
им. К.Э. Циолковского»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников КГУ им. К.Э. Циолковского



В.Н. Зиновьева

« _____ 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор КГУ им. К.Э. Циолковского



М.А. Казак

_____ 2026 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об эффективном контракте с директорами институтов
КГУ им. К.Э. Циолковского**

Принято на основании решения
ученого совета Университета
протокол № 5
от «26» 02 2026 г.

Калуга, 2026

На основании п. 8.2 Положения об эффективном контракте с директорами институтов КГУ им. К.Э. Циолковского (далее – Положение), внести в Положение следующее дополнение:

1. Раздела 7 Положения дополнить пунктом 7.4 следующего содержания:
«7.4. Стимулирующие выплаты осуществляются (рассчитываются) пропорционально отработанному времени».
2. Настоящие дополнения в Положение вступают в силу в порядке, предусмотренном п. 4.4 Положения.