

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»

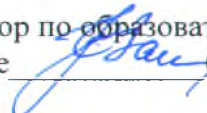
Утверждаю:

Ректор



М.А. Казак

Согласовано:

Проректор по образовательной
политике  С.М. Заикин

**Основная образовательная программа
высшего образования**

направление подготовки/специальности
39.04.03 «Организация работы с молодежью»,

**магистерская программа
«Организация управления в сфере молодежной политики»**

Квалификация
магистр

заочная форма обучения

Программа принята на заседании
Ученого совета университета
от «25» апреля 2024 г., протокол № 7



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00ec 4660 0fd4 4a07 35
Владелец Казак Максим Анатольевич
Действителен с 06.12.2024 по 05.12.2029

Калуга

СОДЕРЖАНИЕ

1. **Общие положения**
2. **Характеристика профессиональной деятельности выпускников**
 - 2.1. Общее описание профессиональной деятельности выпускников.
 - 2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС.
 - 2.3. Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников.
3. **Общая характеристика образовательной программы**
 - 3.1. Направленность (профиль) ОПОП в рамках направления подготовки (специальности).
 - 3.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам ОПОП.
 - 3.3. Объем программы.
 - 3.4. Формы обучения.
 - 3.5. Срок получения образования.
 - 3.6. Язык реализации ОПОП.
 - 3.7. Год начала подготовки.
 - 3.8. Выпускающая кафедра.
4. **Планируемые результаты освоения ОПОП**
 - 4.1. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения ОПОП.
 - 4.2. Требования к планируемым результатам освоения ОПОП, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений.
 - 4.2.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения.
 - 4.2.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения.
 - 4.2.3. Обязательные профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения (при наличии).
 - 4.2.4. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения.
5. **Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП**
 - 5.1. Календарный учебный график.
 - 5.2. Учебный план.
 - 5.3. Рабочие программы дисциплин (модулей), практик.
 - 5.4. Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), практик.
 - 5.5. Программа государственной итоговой аттестации.
 - 5.6. Рабочая программа воспитания. Календарный план воспитательной работы.
6. **Фактическое ресурсное обеспечение ОПОП**
 - 6.1. Общесистемные требования.
 - 6.2. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению ОПОП.
 - 6.3. Требования к кадровым условиям реализации ОПОП.
 - 6.4. Требования к механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП.
7. **Другие нормативно-методические документы и материалы.**
8. **Разработчики ОПОП.**
9. **Лист регистрации изменений.**

1. Общие положения

Основная профессиональная образовательная программа направление подготовки 39.04.03 «Организация работы с молодежью», магистерская программа «Организация управления в сфере молодежной политики» представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, оценочных и методических материалов.

Основная профессиональная образовательная программа отражает компетентностно-квалификационную характеристику выпускника, содержание и организацию образовательного процесса и государственной итоговой аттестации выпускников.

Нормативные документы

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Приказ Министерства образования и науки РФ от 29.06.2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (в ред. Приказов Минобрнауки России от 09.02.2016 N 86, от 28.04.2016 N 502, от 27.03.2020 № 490, от 04.02.2025 № 64);

Приказ Министерства образования и науки РФ и Министерства просвещения от 05.08.2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся» (ред. от 18.11.2020);

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.04.2021 г. №245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 27 февраля 2023 г. № 208 «О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования»;

Письмо Министерства образования и науки РФ от 15.02.2018 г. № N 05–436 «Методические рекомендации по организации и проведению в образовательных организациях высшего образования внутренней независимой оценки качества образования по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;

Методические рекомендации Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014 г. №АК-44/05вн «По организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса»;

Методические рекомендации Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014 г. №АК-44/05вн «По организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса»;

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования магистратура по направлению подготовки **39.04.03 Организация работы с молодежью**, утвержденный приказом Минобрнауки России **05.02.2018 N 82**

(Зарегистрировано в Минюсте России **28.02.2018 N 50166** с изменениями и дополнениями 8 февраля 2021 г.);

Профессиональный стандарт **03.015 «Специалист по работе с молодёжью»** утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации **от 12 февраля 2020 года № 59н** (Зарегистрировано в Минюсте России **02.06.2020 N 58542**).

Локальные нормативные акты университета

Устав КГУ им. К.Э. Циолковского;

Положение о выпускных квалификационных работах (утверждено приказом ректора от 03.03.2026 г. № 79-од);

Положение о государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (утверждено приказом ректора от 29.12.2018 г. № 317-од);

Положение о контроле самостоятельности выполнения письменных работ обучающимися университета с использованием системы «Антиплагиат» (утверждено приказом ректора от 03.03.2026 г. № 79-од);

Положение о независимой оценке качества образования (утверждено приказом ректора от 20.12.2017 г. № 336-од);

Положение о портфолио достижений студентов (утверждено приказом ректора от 30.12.2015 г. № 282-од);

Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утверждено приказом ректора от 29.12.2018 г. № 317-од);

Положение о порядке организации освоения элективных и факультативных дисциплин (модулей) (утверждено приказом ректора от 29.12.2018 г. № 317-од);

Положение о порядке разработки и утверждения основной профессиональной образовательной программы (утверждено приказом ректора от 29.12.2018 г. № 317-од);

Положение о практической подготовке студентов при проведении практики (утверждено приказом ректора от 30.12.2020 № 338-од);

Положение о практической подготовке студентов при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (утверждено приказом ректора от 30.12.2020 № 338-од);

Положение о проведении итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, не имеющим государственной аккредитации (принято на основании решения Ученого совета КГУ им. К.Э. Циолковского протокол № 11 от 16 июня 2016 г., утверждено ректором);

Положение о рабочей программе дисциплины (модуля) (утверждено приказом ректора от 29.12.2018 г. № 317-од);

Положение о фонде оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов в КГУ им. К.Э. Циолковского (утверждено приказом ректора от 29.12.2018 г. № 317-од);

Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов (утверждено приказом ректора от 29.03.2024 г. № 131-од);

Положение об ускоренном обучении студентов по индивидуальному учебному плану (утверждено приказом ректора от 29.12.2018 г. № 317-од);

Положение об электронной информационно-образовательной среде ВУЗа (принято на основании решения Ученого совета КГУ им. К. Э. Циолковского (протокол №5 от 29 февраля 2024г., утверждено ректором).

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускников

2.1. Общее описание профессиональной деятельности выпускников

1. Область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности выпускников, в которых выпускники, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

03 Социальное обслуживание (в сфере организации досуга и отдыха детей, подростков и молодёжи; в сфере профилактики асоциальных явлений в молодёжной среде);

сфера молодежной политики и развития молодежи (реализация программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

2. Типы задач профессиональной деятельности выпускников

В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

организационно-управленческий;

научно-исследовательский.

3. Перечень основных объектов (или областей знания) профессиональной деятельности выпускников:

сфера молодежной политики.

2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС ВО

Профессиональный стандарт 03.015 «Специалист по работе с молодёжью», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н, зарегистрированный в Минюсте России 02.06.2020 N 58542, был выбран из профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, из числа указанных в приложении к ФГОС ВО 39.04.03 – 3++.

Отбор профессиональных стандартов осуществлялся в соответствии с характеристикой профессиональной деятельности на основе анализа вида (видов) профессиональной деятельности, уровня квалификации, сопряженного с уровнем высшего образования: магистратура – 7 уровень квалификации с учетом требований к образованию и обучению, указанных в профессиональном стандарте.

Из выбранного профессионального стандарта («Специалист по работе с молодёжью»), была выделена одна обобщённая трудовая функция (ОТФ), соответствующая профессиональной деятельности на основе установленных профессиональным стандартом для ОТФ уровня квалификации и требования раздела «Требования к образованию и обучению»: код В, уровень квалификации 7: «Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики».

ОТФ содержит 2 трудовые функции (ТФ): «В/01.7. Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики»; «В/02.7 «Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей,

подростков и молодежи»; каждая ТФ описана трудовыми действиями (ТД) и знаниями – умениями, необходимыми для их выполнения.

Выбор данной ОТФ обусловлен тем, что в настоящее время в образовательных организаций региона существуют потребности в специалистах, готовых к

- разработке долгосрочных прогнозов, концепций, планов, проектов по работе с молодежью и в сфере молодежной политики;
- планированию работы подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации, в том числе по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи;
- формулированию целей, задач, определению обязанностей и трудовых действий специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, в том числе по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи;
- использованию управленческих технологий;
- организации взаимодействия специалистов в процессе реализации основных трудовых функций, в том числе по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи;
- реализации методов наставничества, выстраиванию моделей его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, применению системы мотивации персонала;
- применению основных нормативных правовых актов при контроле организации мероприятий в сфере молодежной политики;
- использованию технологий работы с информацией, базами данных;
- осуществлению социального проектирования, в том числе формированию молодежных сообществ, сопровождающих организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи;
- соблюдению профессионально-этических требований.

2.3.Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников

Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда)	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
03 Социальное обслуживание (в сфере организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи; в сфере профилактики асоциальных явлений в молодежной среде); сфера молодежной политики и развития молодежи (реализация программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений).	Организационно-управленческий.	1.Развитие социальной активности молодежи. 2.Управление деятельностью в молодежной среде.	Сфера молодежной политики.
03 Социальное обслуживание (в сфере	Научно-исследовательский.	1.Применение современных научных	Сфера молодежной политики.

организации досуга и отдыха детей, подростков и молодёжи; в сфере профилактики асоциальных явлений в молодёжной среде); сфера молодежной политики и развития молодежи (реализация программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений).		методов профессиональной деятельности в сфере молодежной политики.	
--	--	--	--

3.Общая характеристика образовательной программы

3.1.Направленность (профиль) ОПОП в рамках направления подготовки (специальности) **39.04.03 Организация работы с молодежью.**

Направленность (профиль) программы - **«Организация управления в сфере молодежной политики»**

3.2.Квалификация, присваиваемая выпускникам ОПОП

Квалификация, присваиваемая выпускникам программы - **магистр.**

3.3.Объем программы

Объем программы составляет **120** зачетных единиц, с учетом факультативов - **124** зачетных единицы.

3.4.Формы обучения

При реализации программы используются следующие формы обучения: **заочная.**

3.5. Срок получения образования

Срок получения образования в очной форме обучения составляет **2 года 6 месяцев**

3.6.Язык реализации ОПОП.

Образовательная деятельность по программе осуществляется на **русском языке.**

3.7.Год начала подготовки

Год начала подготовки **2024 г.**

3.8.Выпускающая кафедра

Выпускающей кафедрой является кафедра **«Социальной адаптации и организации работы с молодежью».**

4. Планируемые результаты освоения ОПОП

4.1. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения ООП

Планируемыми результатами освоения программы являются компетенции. Требования к ним регламентируются ФГОС ВО 39.04.03 – 3++, указанным выше профессиональным стандартом, действующими квалификационными справочниками, нормативно-правовыми документами, закрепляющими требования к квалификации.

При разработке индикаторов достижения определённых университетом профессиональных компетенций выпускников учтен Профессиональный стандарт 03.015 «Специалист по работе с молодёжью».

Матрица распределения универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций находится в *Приложении 1*.

4.2. Требования к планируемым результатам освоения ОПОП, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части

4.2.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.	УК-1.1. Знает методы системного и критического анализа; методики разработки стратегии действий для выявления и решения проблемной ситуации. УК-1.2. Умеет применять методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций; разрабатывать стратегию действий, принимать конкретные решения для ее реализации. УК-1.3. Владет способами системного и критического анализа проблемных ситуаций; методами постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.	УК-2.1. Знает этапы жизненного цикла проекта; этапы разработки и реализации проекта; методы разработки и управления проектами. УК-2.2. Умеет управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла; определять целевые этапы, основные направления работ, объяснить цели и сформулировать задачи, связанные с подготовкой и реализацией проекта. УК-2.3. Владет методами разработки и управления проектом, оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды,	УК-3.1.

	вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	Знает методы эффективного руководства коллективами; основные стили руководства; методики формирования команд и выработки командной стратегии. УК-3.2. Умеет разрабатывать командную стратегию для достижения поставленных целей; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели. УК-3.3. Владеет умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные взаимодействия в команде для достижения поставленной цели; методами организации и управления коллективом.
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.	УК-4.1. Знает современные коммуникативные технологии на русском и иностранном языках. УК-4.2. Умеет применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения для академического и профессионального взаимодействия. УК-4.3. Владеет способами межличностного делового общения на русском и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм, средств и современных коммуникативных технологий.
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	УК-5.1. Знает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур; особенности межкультурного разнообразия общества; правила и способы эффективного межкультурного взаимодействия. УК-5.2. Умеет анализировать и учитывать разнообразие культур, толерантно воспринимать межкультурное разнообразие общества. УК-5.3. Владеет навыками эффективного межкультурного взаимодействия.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.	УК-6.1. Знает теоретические основы и методы самооценки и саморазвития с использованием подходов здоровьесбережения. УК-6.2. Умеет определять и реализовывать задачи собственного личностного и профессионального развития, приоритеты совершенствования собственной деятельности; применять методики самооценки и самоконтроля, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности.

		УК-6.3. Владеет навыками управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов саморазвития в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровьесберегающих подходов и методик.
--	--	--

4.2.2.Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Информационно-коммуникативная грамотность при решении профессиональных задач	ОПК-1. Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере молодежной политики.	ОПК-1.1. Знает виды современных информационно-коммуникационных технологий, технологические основы разработки программных средств и варианты их использования для решения профессиональных задач в сфере молодежной политики. ОПК-1.2. Умеет применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства в процессе сбора и анализа информации в ходе решения профессиональных задач в сфере молодежной политики. ОПК-1.3. Владеет навыками анализа информации с помощью современных информационно-коммуникационных технологий и применения разных видов программных средств в ходе решения профессиональных задач в сфере молодежной политики.
Анализ и оценка профессиональной информации	ОПК-2. Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций.	ОПК-2.1. Знает основные научные теории, концепции, подходы к анализу социальных явлений и процессов, прогнозированию и проектированию решения социально значимых проблем. ОПК-2.2. Умеет проводить анализ, осуществлять прогнозирование развития социальных явлений и процессов в сфере молодежной политики на основе научных теорий, концепций, подходов, предлагать пути решения социально значимых проблем. ОПК-2.3. Владеет навыками анализа и прогнозирования социальных явлений и процессов, основываясь

		на теоретических подходах и концепциях, предлагать пути решения профессиональных проблем.
Представление результатов профессиональной деятельности	ОПК-3. Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности, в том числе в форме публичного выступления.	ОПК-3.1. Знает принципы систематизации результатов профессиональной деятельности и представления их в разных формах, в том числе в форме публичного выступления. ОПК-3.2. Умеет систематизировать результаты профессиональной деятельности в сфере молодежной политики и представлять их в разных формах, в том числе в форме публичного выступления. ОПК-3.2. Владеет навыками систематизации и представления результатов научной и практической деятельности в области молодежной политики в разных формах, в том числе в форме публичного выступления.
Профессиональные взаимодействия	ОПК-4. Способен к осуществлению внутриведомственного и межведомственного взаимодействия для эффективного решения профессиональных задач в сфере молодежной политики.	ОПК-4.1. Знает основные подходы и принципы осуществления взаимодействия между различными социальными структурами и институтами общества для эффективного решения профессиональных задач в сфере молодежной политики ОПК-4.2. Умеет проектировать содержание и этапы осуществления внутриведомственного и межведомственного взаимодействия в сфере молодежной политики, прогнозировать результаты профессиональной деятельности и приемы их диссеминации. ОПК-4.3. Владеет навыками осуществления взаимодействия с различными ведомствами и организациями и навыками осуществления прогнозирования результатов деятельности для решения профессиональных задач.
Социальная экспертиза и консалтинг	ОПК-5. Способен проводить социальную экспертизу результатов исследований, управленческих решений и нормативных документов в сфере молодежной политики.	ОПК-5.1. Знает подходы к проведению социальной экспертизы результатов исследований, управленческих решений и нормативных документов в сфере молодежной политики. ОПК-5.2.

		<p>Умеет проводить социальную экспертизу результатов исследований, управленческих решений и нормативных документов в сфере молодежной политики.</p> <p>ОПК-5.3.</p> <p>Владеет навыками проведения социальной экспертизы в сфере молодежной политики.</p>
--	--	--

4.2.3.Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Задача профессиональной деятельности	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (профессиональный стандарт, анализ опыта)
<i>Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий</i>				
1.Развитие социальной активности молодежи. 2.Управление деятельностью в молодежной среде.	Сфера молодежной политики	ПК-1. Способен к управлению развитием социальной активности молодежи.	ПК-1-1. Знает: технологии управления развитием социальной активности молодежи в разных сферах деятельности. ПК-1.2. Умеет: применять технологии управления развитием социальной активности молодежи в разных сферах деятельности. ПК-1.3. Владеет: навыками управления развитием социальной активности молодежи в разных сферах деятельности.	Профессиональный стандарт 03.015 «Специалист по работе с молодёжью» 12 февраля 2020 года № 59н, зарегистрированный в Минюсте России 02.06.2020 N 58542
		ПК-2 Способен к руководству проектированием мероприятий в сфере досуга и отдыха молодежи.	ПК-2.1. Знает: основы руководства проектированием мероприятий в сфере досуга и отдыха молодежи. ПК-2.2. Умеет: руководить процессом разработки мероприятий в сфере досуга и отдыха молодежи. ПК-2.3. Владеет: навыками руководства проектированием мероприятий в сфере досуга и отдыха молодежи.	Профессиональный стандарт 03.015 «Специалист по работе с молодёжью» 12 февраля 2020 года № 59н, зарегистрированный в Минюсте России 02.06.2020 N 58542
		ПК-3. Способен к управлению	ПК-3.1. Знает: управленческие подходы, принципы и	Профессиональный стандарт 03.015 «Специалист по работе с молодёжью» 12 февраля

		деятельностью в молодежной среде.	технологии управления деятельностью в молодежной среде. ПК-3.2. Умеет: использовать управленческие подходы и технологии в руководстве деятельностью в молодежной среде. ПК-3.3. Владеет: навыками управленческой деятельности в молодежной среде.	2020 года № 59н, зарегистрированный в Минюсте России 02.06.2020 N 58542
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательская				
1. Применение современных научных методов в профессиональной деятельности в сфере молодежной политики.	Сфера молодежной политики	ПК-4. Способен применять теоретические знания в научно-исследовательской деятельности.	ПК-4.1. Знает: методологию научно-исследовательской деятельности. ПК-4.2. Умеет: использовать теоретические знания в процессе проведения исследований. ПК-4.3. задачи, объект Владеет: методами организации и проведения научных исследований.	Профессиональный стандарт 03.015 «Специалист по работе с молодёжью» 12 февраля 2020 года № 59н, зарегистрированный в Минюсте России 02.06.2020 N 58542

5. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП

5.1. Календарный учебный график

Календарный учебный график размещается в электронной информационно-образовательной среде университета и находится в **Приложении 2**.

5.2. Учебный план

Учебный план размещается в электронной информационно-образовательной среде университета и находится в **Приложении 3**.

5.3. Рабочие программы дисциплин (модулей), практик

Рабочие программы дисциплин (модулей), практик размещаются в электронной информационно-образовательной среде университета и находятся в **Приложении 4**.

5.4. Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), практик

Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), практики размещаются в электронной информационно-образовательной среде университета и находятся в **Приложении 5**.

5.5. Программа государственной итоговой аттестации

Программа государственной итоговой аттестации размещается в электронной информационно-образовательной среде университета и находится в *Приложении 6*.

5.6. Рабочая программа воспитания. Календарный план воспитательной работы

Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы находятся в *Приложении 7*.

6. Фактическое ресурсное обеспечение ОПОП

Условия реализации программы включают в себя общесистемные требования, требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, требования к кадровым условиям, требования к механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе.

6.1. Общесистемные требования к реализации программы магистратуры

КГУ им. К.Э. Циолковского (далее Университет) располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы магистратуры по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории Университета, так и вне ее. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды могут быть созданы с использованием ресурсов иных организаций.

Электронная информационно-образовательная среда Университета обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик;

- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

При реализации программы магистратуры в сетевой форме требования к реализации программы магистратуры обеспечиваются совокупностью ресурсов материально-технического и учебно-методического обеспечения, предоставляемого организациями, участвующими в реализации программы магистратуры в сетевой форме.

6.2. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению ОПОП

Помещения Университета представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ, в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется (при необходимости).

Обучающиеся имеют доступ к ЭБС «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА», «IPRBooks», электронно-библиотечной системе «Юрайт», «ПОЛПРЕД Справочник», к электронным образовательным ресурсам. Информационная поддержка дисциплин составляет 100%.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Справка о материально-техническом обеспечении основной профессиональной образовательной программы высшего образования находится в *Приложении 8*.

Карта обеспеченности учебной литературы основной профессиональной образовательной программы высшего образования находится в *Приложении 9*.

Сведения о электронно-библиотечных системах

Электронно-библиотечные системы и другие информационные ресурсы, к которым имеет доступ КГУ им. К.Э. Циолковского

2024/2025	Электронная библиотечная система IPRsmart (www.iprbookshop.ru) ООО КОМПАНИЯ «АЙ ПИ АР МЕДИА»	Контракт № 0132/Б-23 от 30.10.2023 г.	10.11.2023 г. - 09.11.2024 г.	100% пользователей
	Электронная библиотечная система IPRsmart (www.iprbookshop.ru)	Контракт № 0242/Б-24 от 24.10.2024 г.	10.11.2024 г. – 09.11.2025 г.	100% пользователей

	ООО КОМПАНИЯ «АЙ ПИ АР МЕДИА»			
	Образовательная платформа для подготовки кадров в цифровой экономике DATA LIB (https://datalib.ru/) ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»	Лицензионный договор № 0072/Б-24/24Д/Б от 31.08.2024 г.	01.09.2024 г. - 31.08.2025 г.	100% обучающихся
	Образовательная платформа «ЮРАЙТ» (www.urait.ru) ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	Контракт № 0151/Б-23 от 01.12.2023 г.	01.12.2023 г. -30.11.2024 г.	6336
	Образовательная платформа «ЮРАЙТ» (www.urait.ru) ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	Контракт № 0243/Б-24 от 24.10.2024 г.	01.12.2024 г. – 30.11.2025 г.	6409
	Электронный ресурс «Консультант студента» (www.studentlibrary.ru) ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА»	Контракт № 0073/Б-24 от 31.08.2024 г.	01.09.2024 г. - 31.08.2025 г.	не ограничено
	Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» (https://e.lanbook.com) ООО «Издательство ЛАНЬ»	Лицензионный договор № 0183/Б-23 от 18.12.2023 г.	20.12.2023 г. - 19.12.2024 г.	не ограничено
	Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» (https://e.lanbook.com) ООО «Издательство ЛАНЬ»	Лицензионный договор №0530/В-24 от 26.11.2024 г.	20.12.2024 г. – 28.02.2025 г.	не ограничено
	Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» (https://e.lanbook.com) ООО «Издательство ЛАНЬ»	Лицензионный договор №0014/Б-25 от 19.02.2025 г.	01.03.2025 г. – 28.02.2026 г.	не ограничено
	Справочная Правовая система «КонсультантПлюс» (www.consultant.ru) ООО Компания «Земля Сервис»	Договор № 4307/2019 от 30.12.2019 г.	30.12.2019 г.- бессрочно	не ограничено

	Электронная библиотечная система «ПОЛПРЕД Справочники» (www.polpred.com) ООО «ПОЛПРЕД Справочники»	Соглашение от 07.10.2022 г.	19.04.2010 г. – 15.10.2025 г.	не ограничено
	Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» (НЭБ) – ФГБУ «Российская государственная библиотека» https://rusneb.ru	Договор № 101/НЭБ/8330 от 04.05.2023 г.	04.05.2023 г. – 04.05.2028 г.	не ограничено
2025/2026	Электронная библиотечная система IPRsmart (www.iprbookshop.ru) ООО КОМПАНИЯ «АЙ ПИ АР МЕДИА»	Контракт № 0242/Б-24 от 24.10.2024 г.	10.11.2024 г. – 09.11.2025 г.	100% пользователей
	Электронная библиотечная система IPRsmart (www.iprbookshop.ru) ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»	Лицензионный контракт № 13187/25П от 10.11.2025 г.	10.11.2025 г. – 09.09.2026 г.	100% пользователей
	Образовательная платформа для подготовки кадров в цифровой экономике DATALIB (https://datalib.ru/) ООО КОМПАНИЯ «АЙ ПИ АР МЕДИА»	Контракт № 0056/Б-25 от 01.08.2025 г.	01.09.2025 г. – 01.09.2026 г.	100% пользователей
	Образовательная платформа «ЮРАЙТ» (www.urait.ru) ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	Контракт № 0243/Б-24 от 24.10.2024 г.	01.12.2024 г. – 30.11.2025 г.	6409
	Образовательная платформа «ЮРАЙТ» (www.urait.ru) ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	Лицензионный контракт № 0333/В-25 от 06.11.2025 г.	01.12.2025 г. – 30.11.2026 г.	100% пользователей
	Электронный ресурс «Консультант»	Контракт № 0057/Б-25 от 04.08.2025 г.	01.09.2025 г. – 31.08.2026 г.	не ограничено

	студента» (www.studentlibrary.ru) ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА»			
	Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» (https://e.lanbook.com) ООО «Издательство ЛАНЬ»	Лицензионный договор №0014/Б-25 от 19.02.2025 г.	01.03.2025 г. – 28.02.2026 г.	не ограничено
	Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» (https://e.lanbook.com) ООО «Издательство ЛАНЬ»	Лицензионный контракт № 0022/Б-26 от 26.02.2026 г.	01.03.2026 г. – 28.02.2027 г.	не ограничено
	Образовательная платформа для иностраных студентов «Русский как иностраный» (www.ros-edu.ru) ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»	Контракт № 0145/Б-25 от 26.11.2025 г.	15.12.2025 г. – 15.12.2026 г.	100 % пользователей
	Справочная Правовая система «КонсультантПлюс» (www.consultant.ru) ООО Компания «Земля Сервис»	Договор № 4307/2019 от 30.12.2019 г.	30.12.2019 г.- бессрочно	не ограничено
	Электронная библиотечная система «ПОЛПРЕД Справочники» (www.polpred.com) ООО «ПОЛПРЕД Справочники»	Соглашение от 07.10.2022 г.	19.04.2010 г. -15.10.2026 г.	не ограничено
	Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» (НЭБ) – ФГБУ «Российская государственная библиотека» https://rusneb.ru	Договор № 101/НЭБ/8330 от 04.05.2023 г.	04.05.2023 г. – 04.05.2028 г.	не ограничено
2026/2027	Электронная библиотечная система IPRsmart (www.iprbookshop.ru)	Контракт № 0242/Б-24 от 24.10.2024 г.	10.11.2024 г. – 09.11.2025 г.	100% пользователей

	ООО КОМПАНИЯ «АЙ ПИ АР МЕДИА»			
	Электронная библиотечная система IPRsmart (www.iprbookshop.ru) ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»	Лицензионный контракт № 13187/25П от 10.11.2025 г.	10.11.2025 г. – 09.09.2026 г.	100% пользователей
	Образовательная платформа для подготовки кадров в цифровой экономике DATALIB (https://datalib.ru/) ООО КОМПАНИЯ «АЙ ПИ АР МЕДИА»	Контракт № 0056/Б-25 от 01.08.2025 г.	01.09.2025 г. – 01.09.2026 г.	100% пользователей
	Образовательная платформа «ЮРАЙТ» (www.urait.ru) ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	Контракт № 0243/Б-24 от 24.10.2024 г.	01.12.2024 г. – 30.11.2025 г.	6409
	Образовательная платформа «ЮРАЙТ» (www.urait.ru) ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	Лицензионный контракт № 0333/В-25 от 06.11.2025 г.	01.12.2025 г. – 30.11.2026 г.	100% пользователей
	Электронный ресурс «Консультант студента» (www.studentlibrary.ru) ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА»	Контракт № 0057/Б-25 от 04.08.2025 г.	01.09.2025 г. – 31.08.2026 г.	не ограничено
	Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» (https://e.lanbook.com) ООО «Издательство ЛАНЬ»	Лицензионный договор №0014/Б-25 от 19.02.2025 г.	01.03.2025 г. – 28.02.2026 г.	не ограничено
	Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» (https://e.lanbook.com) ООО «Издательство ЛАНЬ»	Лицензионный контракт № 0022/Б-26 от 26.02.2026 г.	01.03.2026 г. – 28.02.2027 г.	не ограничено
	Образовательная платформа для иностранцев	Контракт № 0145/Б-25 от 26.11.2025 г.	15.12.2025 г. – 15.12.2026 г.	100 % пользователей

студентов «Русский как иностранный» (www.ros-edu.ru) ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»			
Справочная Правовая система «КонсультантПлюс» (www.consultant.ru) ООО Компания «Земля Сервис»	Договор № 4307/2019 от 30.12.2019 г.	30.12.2019 г.- бессрочно	не ограничено
Электронная библиотечная система «ПОЛПРЕД Справочники» (www.polpred.com) ООО «ПОЛПРЕД Справочники»	Соглашение от 07.10.2022 г.	19.04.2010 г. - 15.10.2026 г.	не ограничено
Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» (НЭБ) – ФГБУ «Российская государственная библиотека» https://rusneb.ru	Договор № 101/НЭБ/8330 от 04.05.2023 г.	04.05.2023 г. – 04.05.2028 г.	не ограничено

Список лицензионного программного обеспечения используемого в образовательном процессе
2024 год набора

Лицензионное ПО:

1. Операционная система Microsoft Windows 7 Professional Лицензия №: 46326653 от 28.09.2009 Бессрочная лицензия
2. Операционная система Microsoft Windows 8.1 Professional 1 Лицензия №: 64556638 от 23.12.2014 Бессрочная лицензия
3. Программное обеспечение Microsoft Office Professional Plus 2013 Лицензия №: 64367059 от 17.11.2014 Бессрочная лицензия
4. Программное обеспечение Microsoft Office Standard 2010 Лицензия №: 61092457 от 31.10.2012 Бессрочная лицензия

По лицензии:

Зарубежное: Microsoft Windows 8.1 Professional; Microsoft Office 2007

Отечественное: Антивирус Dr. Web Security Suite

Свободное распространение:

Зарубежное:

Google Chrome; Mozilla Firefox; Adobe Acrobat Reader DC; WinRAR; Zoom;
Отечественное: Yandex

6.3. Требования к кадровым условиям реализации ОПОП

Реализация программы магистратуры обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми Университетом к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Квалификация педагогических работников Университета отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 10 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Университета и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Университета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

К педагогическим работникам и лицам, привлекаемым к образовательной деятельности Университета на иных условиях, с учеными степенями и (или) учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие соответствующие направленности (профилю) программы магистратуры почетные звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации», лауреаты государственных премий, лица, имеющие диплом лауреата, международного или всероссийского конкурса в области, соответствующей направленности (профилю) программы магистратуры.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется научно-педагогическим работником Университета, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

Справка о кадровом обеспечении основной образовательной программы высшего образования находится в *Приложении 10*.

6.4. Требования к механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе определяется университетом в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой университет принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования программы университет при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе привлекает работодателей и (или) их объединений, иные юридические и (или) физические лица, включая педагогических работников университета. В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по образовательной программе обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Механизмы проведения внутренней независимой оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся регламентированы локальными нормативными актами университета. Процедуры проведения внутренней независимой оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся определяются распорядительными актами университета.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по образовательной программе может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии), требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Также внешняя оценка качества осуществляется в рамках процедуры государственной аккредитации в целях подтверждения соответствия образовательной деятельности по образовательной программе требованиям ФГОС ВО.

7. Другие нормативно-методические документы и материалы

Реестр договоров находится в *Приложении 11*.

8. Разработчики ОПОП

№	Фамилия, имя, отчество	Должность, место работы
	<i>Макарова В.А.</i>	<i>заведующий кафедры СА и ОРМ, ИСКП, КГУ им. К.Э. Циолковского</i>

9. Лист регистрации изменений

№ изменения	Документ ООП	Содержание внесенного изменения	Основания для внесения изменений	Дата и № протокола документа, который регламентирует изменение
1.	Фонды оценочных средств дисциплин рабочих программ дисциплин и практик. Утверждены ФОС рабочих программ дисциплин и практик на 2023–2024 уч. г.	Модернизированы фонды оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Изменения в ФОС рабочих программ дисциплин и практик внесены на основании изменения в РПД.	Распоряжение проректора по образовательной политике №1 от 07.02.2023 г.	В соответствии с протоколом заседания кафедры от 30 июня 2023 г. № 16.
2.	Общая характеристика ООП 2024 г.н.	Актуализирован список локальных нормативных актов КГУ.	Переутверждение положений КГУ.	Протокол Ученого совета от 28.03.2024, №6.
3.	Рабочие программы дисциплин, практик, ГИА для 2024 г.н.	Утверждение рабочих программ дисциплин, практик, ГИА.	Утверждение актуализированных и новых рабочих программ дисциплин, практик, ГИА.	В соответствии с протоколом заседания кафедры от 02.07.2024 № 16.
4.	Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению ООП.	Добавлены сведения об электронно-библиотечных системах на 2024/25 уч. г.	Заключение новых договоров и контрактов на 2024 - 2025 уч.г.	Даты и номера подписания договоров указаны в Сведениях об электронно-библиотечных системах.
5.	Требования к материально-техническому обеспечению учебно-методическому обеспечению ООП.	Обновлен реестр ЭБС на 2024/25 уч. г.	Заключение новых договоров и контрактов на 2024 - 2025 уч.г.	Даты и номера подписания договоров указаны в Сведениях об электронно-библиотечных системах.
6.	Фонды оценочных средств дисциплин рабочих программ дисциплин и практик. Утверждены ФОС	Модернизированы фонды оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.	Изменения в ФОС рабочих программ дисциплин и практик внесены на основании	В соответствии с протоколом заседания кафедры от 02.07.2024 № 16.

	рабочих программ дисциплин и практик на 2024–2025 уч. г.	Изменения в ФОС рабочих программ дисциплин и практик внесены на основании изменения в РПД.	изменения в РПД.	
7.	Общая характеристика ООП 2025 г.н.	Актуализирован список локальных нормативных актов КГУ	Решение Ученого совета от 27.02.2025, Протокол №5.	Приказ ректора от 04.03.2025 №76-од.
8.	Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению ООП.	Добавлены сведения об электронно-библиотечных системах на 2025/26 уч. г.	Заключение новых договоров и контрактов на 2025- 2026 уч.г.	Даты и номера подписания договоров указаны в Сведениях об электронно-библиотечных системах.
9.	Требования к материально-техническому обеспечению учебно-методическому обеспечению ООП.	Обновлен реестр ЭБС на 2025- 2026 уч.г.	Заключение новых договоров и контрактов на 2025- 2026 уч.г.	Даты и номера подписания договоров указаны в Сведениях об электронно-библиотечных системах.
10.	Фонды оценочных средств дисциплин рабочих программ дисциплин и практик. Утверждены ФОС рабочих программ дисциплин и практик на 2025–2026 уч. г.	Модернизированы фонды оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Изменения в ФОС рабочих программ дисциплин и практик внесены на основании изменения в РПД.	Изменения в ФОС рабочих программ дисциплин и практик внесены на основании изменения в РПД.	В соответствии с протоколом заседания кафедры от 30.06.2025 № 16.
11.	Общая характеристика ООП	Актуализирован список локальных нормативных актов КГУ	Решение Ученого совета от 26 февраля 2026 г. Протокол № 5	Приказ ректора от 03.03.2026 г. № 79-од